

## POLICY SULLA PARITÀ DI GENERE - CERTIFICAZIONE UNI/PdR 125:2022

### PREMESSA DI CONTESTO

La parità di genere è un principio fondamentale per costruire una società equa e inclusiva, in cui donne e uomini abbiano pari opportunità in ogni ambito, dalla vita lavorativa a quella personale. Nonostante i progressi, il settore IT presenta ancora un divario di genere significativo. Per questo, l'Italia e l'Unione Europea promuovono l'uguaglianza attraverso normative come la Direttiva Europea 2006/54/CE e il D.Lgs. 81/2018, oltre alla certificazione UNI/PdR 125:2022.

Philmark Group, con le sue aziende Philmark Informatica S.p.A. e Kalyte S.r.l., riconosce che l'inclusione di talenti femminili è essenziale per l'innovazione e la competitività. Il nostro obiettivo è creare un ambiente di lavoro che favorisca l'accesso e la crescita delle donne nel settore tecnologico, sostenendo le nostre risorse in tutte le fasi della loro carriera e contribuendo a ridurre il gender gap.

Secondo il Global Gender Gap Report 2023, il divario di genere globale si è ridotto al 68,4%, ma ai ritmi attuali ci vorranno ancora 131 anni per raggiungere la parità (Fonte: ASviS). Questa realtà ci motiva a impegnarci concretamente per accelerare il cambiamento.

### INTRODUZIONE

Philmark Group pone al centro il valore della persona, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, privo di discriminazioni basate su genere, età, orientamento sessuale, nazionalità, disabilità o qualsiasi altra caratteristica personale.

Crediamo fermamente che la parità di genere sia un elemento chiave per la crescita aziendale e la sostenibilità. Per questo, adottiamo pratiche che garantiscono pari opportunità in ogni fase del percorso lavorativo, a partire dalla selezione del personale, valorizzando competenze e meriti senza stereotipi o pregiudizi. Questa policy è integrata nei principali processi aziendali ed è condivisa con tutti i dipendenti e stakeholder, con l'obiettivo di diffondere una cultura di equità e inclusione anche all'esterno.

### UNI/PdR 125:2022

Philmark Group ha implementato un sistema di gestione della parità di genere conforme alla prassi UNI/PdR 125:2022, con l'obiettivo di garantire equità, fiducia e rispetto, contrastando ogni forma di discriminazione di genere. L'impegno si traduce nella creazione di una governance solida, nella definizione di processi HR inclusivi e nel monitoraggio continuo delle azioni volte a promuovere la diversità e l'inclusione.

## PRINCIPI FONDAMENTALI

Parità di opportunità: garantiamo a tutte le persone, indipendentemente dal genere, le stesse possibilità di crescita e sviluppo professionale.

Retribuzione equa: effettuiamo revisioni periodiche per eliminare disparità salariali e garantire compensi basati sulle competenze e non sul genere.

Cultura aziendale inclusiva: preveniamo e contrastiamo discriminazioni, molestie e stereotipi di genere, creando un ambiente di lavoro rispettoso e accogliente.

Work-life balance: promuoviamo pratiche di flessibilità lavorativa per garantire un equilibrio sano tra vita professionale e personale.

Sviluppo della leadership femminile: favoriamo l'accesso delle donne a ruoli di responsabilità attraverso programmi di crescita e formazione.

"Equità, fiducia e rispetto sono i valori su cui si fonda Philmark Group. Ogni persona, con le proprie idee e competenze, è un elemento chiave per il nostro successo collettivo."

## OBIETTIVI

Philmark Group si impegna a:

Creare un ambiente lavorativo libero da discriminazioni di genere.

Assicurare il rispetto dei principi costituzionali di uguaglianza.

Migliorare costantemente le condizioni di lavoro per tutti i dipendenti.

Rispettare e implementare nel tempo i requisiti per la Parità di Genere.

Favorire l'occupazione femminile e incentivare l'imprenditorialità femminile.

Fornire formazione continua su etica, inclusività e pari opportunità.

Garantire trasparenza e correttezza in tutte le attività aziendali.

## PIANO D'AZIONE

Per raggiungere questi obiettivi, Philmark Group implementa azioni concrete:

Comunicazione interna: diffondiamo costantemente i principi di inclusione e pari opportunità, sensibilizzando dipendenti e stakeholder.

Formazione e workshop: organizziamo attività formative per promuovere una cultura aziendale basata sull'equità e sul rispetto delle diversità.

Comunicazione esterna: ci impegniamo a condividere il nostro modello di inclusione con il mercato e la società, contribuendo al cambiamento culturale.

Attuazione coordinata: ciascuna azienda del gruppo, Philmark Informatica S.p.A. e Kalyte S.r.l., implementa il piano di azione in maniera coordinata, garantendo coerenza e continuità nelle iniziative per la parità di genere.

## DEFINIZIONI

Inclusione: creazione di un ambiente in cui tutte le persone siano valorizzate, indipendentemente dalle loro caratteristiche personali.

Diversità: riconoscimento e valorizzazione delle differenze come elemento di crescita.

Equità: trattamento giusto e imparziale che tiene conto delle differenze di partenza per garantire pari opportunità.

Uguaglianza: eliminazione delle barriere che impediscono l'accesso equo alle opportunità.

Empowerment femminile: promozione dell'autonomia delle donne e abbattimento delle disuguaglianze di genere nei contesti lavorativi e sociali.

Roma, 1 febbraio 2025